

МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ И ТРУДА
АСТРАХАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРЕДПИСАНИЕ

«19» ноября 2021 года

г. Астрахань

При проведении в соответствии с приказом министерства социального развития и труда Астраханской области от 11.10.2021 № 320 плановой выездной проверки с 14 октября 2021 года по 12 ноября 2021 года в отношении государственного автономного учреждения социального обслуживания населения «Комплексный центр социального обслуживания населения, Наримановский район, Астраханская область» выявлены нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

В соответствии с Законом Астраханской области от 31.10.2017 № 59/2017-ОЗ «О порядке и условиях осуществления исполнительными органами государственной власти Астраханской области и органами местного самоуправления муниципальных образований Астраханской области ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных им организациях» предлагаем устранить следующие нарушения:

| № п/п | Перечень выявленных нарушений трудового законодательства | Сроки устранения |
|-------|--|------------------|
| 1. | Специалисту по охране труда присвоить IV группу по электробезопасности. Согласно пункту 2.3. главы II Правил по охране труда при эксплуатации электроустановок, утвержденных приказом Минтруда России от 15.12.2020 № 903н, присвоение I группы по электробезопасности проводится работником из числа электротехнического персонала, имеющего группу III по электробезопасности или специалистом по охране труда, имеющим группу IV по электробезопасности или выше, назначенным распоряжением руководителя организации. | 21.12.2021 |
| 2. | Обеспечить выдачу водителю автомобиля жилета сигнального согласно п. 2 Типовых норм бесплатной выдачи сертифицированной специальной сигнальной одежды повышенной видимости работникам всех отраслей экономики, утв. приказом Минздравсоцразвития России от | 21.12.2021 |

| | | |
|--|---|--|
| | 20.04.2006 № 297. Выдачу СИЗ водителю фиксировать в личной карточке учета выдачи СИЗ под роспись. | |
|--|---|--|

В целях оказания методической помощи также рекомендуем следующее:

- с 1 марта 2022 года вступят в силу изменения в X раздел Трудового кодекса Российской Федерации «Охрана труда» и оценка профессиональных рисков для работодателя станет обязательной и будет проводиться на систематической основе, поэтому рекомендуем запланировать ее проведение в ближайшее время;

- провести работу по пересмотру положения о СУОТ, а именно: положение о СУОТ, утвержденное директором 18.12.2020 № 58/1-П не должно дублировать типовое положение, утвержденное приказом Минтруда России от 19.08.2016 № 438н, а должно быть обязательно разработано с учетом специфики вашего учреждения, после чего на «выходе» должно получиться индивидуальное положение. В своем положении о СУОТ возьмите за основу структуру, предложенную в п. 8 Типового положения о СУОТ, утвержденного приказом Минтруда России от 19.08.2016 № 438н. Уточните ее и содержание разделов с учетом специфики вашей деятельности (п. 8 Типового положения о СУОТ). Ваше положение о СУОТ должно соответствовать нормативно установленным требованиям охраны труда, в частности стандартам безопасности труда, правилам и типовым инструкциям по охране труда (п. 2 Типового положения о СУОТ);

- в соответствии со статьей 68 Трудового кодекса Российской Федерации прием на работу оформляется приказом (распоряжением) работодателя, изданным на основании заключенного трудового договора. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.

Не допускать разночтений условий в трудовом договоре и приказе о приеме на работу.

Принять к сведению и не допускать в дальнейшей работе;

- при заключении срочного трудового договора на время исполнения обязанностей отсутствующего работника, за которым в соответствии с трудовым законодательством сохраняется место работы, а так же в приказах о приеме на работу, указывать Ф.И.О. основного сотрудника во избежание спорных ситуаций;

- актуализировать согласие на обработку персональных данных в соответствии со статьей 9 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных».

О выполнении настоящего предписания сообщить до 21.12.2021 г. письменно.

Предписание выдано:

Ахмедова Анна Николаевна

Курдова Вера Олеговна

Мифтахутдинова Дания Харисовна

Никульшина Ольга Владимировна

Предписание получил

М. Мамбеев В.т. директор

(подпись, дата, Ф.И.О., должность)